



T+H Ethik- und Verhaltenskodex

Erstellt mit Integrität. Gestaltet für den Erfolg.

Bei T+H sind Ethik und Integrität die Grundlage unserer Kultur und der Schlüssel zu unserem Geschäftserfolg. Wir alle haben gemeinsam die Aufgabe, auf unsere Vergangenheit stolz zu sein und gleichzeitig den Grundstein für eine noch erfolgreichere Zukunft zu legen. Dies beginnt bereits mit dem T+H Verhaltenskodex.

Allerdings ist es nicht immer einfach, Ethik und Integrität in den Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit zu stellen. Schließlich müssen Sie bei allen Entscheidungen, die Sie bei Ihrer Arbeit Tag für Tag treffen, nach diesen beiden Prämissen handeln. Das bedeutet, sicheres Arbeiten, fairer Wettbewerb, gutes Urteilsvermögen und Wertschätzung unserer Leistungen. Es bedeutet, Probleme gemeinsam zu lösen und darüber hinaus alle Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten mit derselben Offenheit und demselben Respekt zu behandeln.

Der Erfolg von T+H hängt davon ab, dass jeder Mitarbeiter Entscheidungen nach jenen Prinzipien trifft, die in diesem Verhaltenskodex festgelegt wurden. Dieser Kodex ist der Kompass, der dafür sorgen soll, dass wir in unserem gesamten Unternehmen und auf allen Ebenen konsistente Standards einhalten und Erwartungen haben. Wenn wir uns daran halten, werden wir neue Leistungsebenen erreichen und auf unserem globalen Marktplatz Erfolg durch Integrität haben.

Lesen Sie daher den Kodex, leben Sie danach und ziehen Sie andere diesbezüglich zur Rechenschaft. Denn Sie sind die Beschützer der Richtlinien und des Rufs von T+H – jetzt und in der Zukunft.

Gerstetten, den 16.05.2024

Die Geschäftsführung



T+H Ethik- und Verhaltenskodex

Dieser Kodex gilt für alle Führungskräfte und Mitarbeiter von T+H. Zudem erwarten wir, dass sich auch unsere Geschäftspartner, unter anderem Lieferanten, Händler und Vertragsnehmer, gemäß den Anforderungen unseres Kodex verhalten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie diese Richtlinien kennen und befolgen und deren Lieferanten und Subunternehmer die gleichen hohen Standards einhalten.

Menschenrechte

Wir respektieren die Würde jedes Menschen und den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte. Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen.

Diskriminierung

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderung, Kündigung oder Pensionierung aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung oder der sexuellen Orientierung unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

Disziplinäre Maßnahmen

Wir treten dem Einsatz körperlicher Bestrafung, geistigem oder körperlichem Zwang und verbalen Beleidigungen entschieden entgegen.

Motivation & Weiterbildung der Mitarbeiter

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Wir konzentrieren uns dabei auf im Unternehmen anwendbare, stellenbezogene Weiterbildung sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotenziale.

Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der in unserem Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

Einhaltung kartell- & wettbewerbsrechtlicher Regeln

Mit unseren qualitativ hochwertigen Produkten, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf den Weltmärkten. Dabei lassen wir uns in keinsten Weise auf rechtswidrige und / oder strafrechtliche Praktiken, wie z.B. Angebotsabsprachen, welche den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken, ein.

Verantwortungsbewusste Rohstoffbeschaffung

Wir unterstützen jegliche Bemühungen, um eine verantwortungsbewusste Ressourcenbeschaffung sicherzustellen. Es geht darum, die Beschaffung und den Einsatz von Rohstoffen zu vermeiden, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden (Konfliktminerale).

Als Importeur achten wir auf die exakte Bezeichnung und Klassifizierung von Waren und Rohstoffen, die genaue Angabe ihres Wertes und des Herkunftslandes. Lokale Zoll- und Importgesetze, Vorschriften und Verfahren staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten.



Interessenskonflikte & Bestechung/Korruption

Alle unsere Mitarbeiter vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten. Es ist ihnen dabei im Besonderen untersagt, sich an Unternehmen von Konkurrenten, Kunden oder Lieferanten zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, wenn dadurch ein Interessenskonflikt hervorgerufen wird.

Ein solcher Konflikt ist immer dann gegeben, wenn Art und Umfang einer Beteiligung dazu geeignet sind, Handlungen in Ausübung der Tätigkeit unseres Unternehmens in irgendeiner Form zu beeinflussen.

Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich unsere Mitarbeiter unmissverständlich. Ebenso wird keiner unserer Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnern, deren Mitarbeitern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

Betrügerische Aktivitäten

Betrug durch unsere Mitarbeiter oder Dritte, die in geschäftlicher Beziehung zu uns stehen, wird nicht toleriert. Dazu gehört u. a. die Fälschung von Informationen, absichtliche Auslassungen, Vorspiegelung falscher Tatsachen und vorsätzlicher Missbrauch von qualifizierten Ressourcen oder Zertifizierungen / Qualifikationen / Berechtigungen.

Schutz von Vermögen & Geheimhaltung

Von jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellen und immateriellen Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet.

Umwelt & Recycling

Als produzierendes Unternehmen sind wir der Natur verpflichtet. Durch Anlagen auf dem Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt. Jeder Mitarbeiter leistet seinen Beitrag, dass qualitativ hochwertige Produkte in für die Umwelt schonenden Prozessen produziert werden, dies schließt auch den verantwortlichen Umgang der Ressource Energie mit ein.

Gesellschaftliches Engagement

Wir stehen ausdrücklich zu unserer Verantwortung als Bürger der Gemeinde, in deren wir unseren Betrieb unterhalten und verpflichten uns zu einer offenen Kommunikation mit allen Behörden, sowie gesellschaftlichen und öffentlichen Interessengruppen.

Einhaltung

Der vorliegende „T+H Ethik- und Verhaltenskodex“ wurde von der Geschäftsführung genehmigt und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Unsere Mitarbeiter halten sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex. Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet. Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann dies eine Ermahnung, Abmahnung oder sogar eine Kündigung nach sich ziehen.

Sollten sich Lieferanten oder andere Geschäftspartner nicht an die Vorgaben halten, würde dies im Gespräch mit dem Lieferanten thematisiert und auf Abhilfe gedrängt werden. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann es auch zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.